



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

ПРЕПИС – ИЗВЛЕЧЕНИЕ

от Протокола на комисията, назначена със заповед №1015-19-30 от 20.02.2024 г. на директора на ТП на НОИ – Сливен за провеждане на външен подбор по документи, писмен изпит /тест/ и интервю за длъжността специалист в сектор „Осигурителен архив“, отдел „Краткосрочни плащания и контрол“ в ТП на НОИ - Сливен.

СПИСЪК

НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за длъжността „специалист“ в сектор „Осигурителен архив“, отдел “Краткосрочни плащания и контрол” в ТП на НОИ - Сливен.

I. На основание чл. 22 от Вътрешните правила за набиране, подбор и назначаване на служители в НОИ, комисията допуска до следващия етап в подбора – писмен изпит /тест/ - следните кандидати:

1. АДЕЛИНА ДИМИТРОВА;
2. АНГЕЛИНА АНГЕЛОВА;
3. АНТОНИЯ ДИМИТРОВА;
4. БОРИСЛАВ БОРИСОВ;
5. ВАСИЛ ВАСИЛЕВ;
6. ВИКТОРИЯ ГЕОРГИЕВА;
7. ВИКТОРИЯ РУСЕВА;
8. ГАЛИНА ИВАНОВА-МОНЕВА;
9. ГАЛЯ ПЕТКУЧЕВА;
10. ГАЛЯ РАЙНОВА;
11. ГЕРГАНА БОЯДЖИЕВА-КИРОВА;
12. ГЕРГАНА СТЕФАНОВА;
13. ДАНАИЛА КОНСТАНТИНОВА;
14. ДАНИЕЛА ДИМИТРОВА;
15. ДАРИНА ИВАНОВА;
16. ДИЛЯНА ЖЕЧЕВА;
17. ДОБРИНКА ЖЕЛЯЗКОВА;
18. ЕМИЛ МИНЧЕВ;
19. ЖЕНЯ ЖЕЧЕВА;
20. ИВАНКА ЧОНКОВА;
21. КАЛИН ХРИСТОВ;
22. КАМЕЛИЯ ПОДМОЛОВА;
23. КРАСИМИРА КОСТОВА;
24. КРЕМЕНА ГЕОРГИЕВА;

- 25. МАРИНКА ДИМОВА;
- 26. МИЛЕНА ПЕШЕВА;
- 27. МИРОСЛАВ ЕМИЛОВ;
- 28. МИРОСЛАВА МЛАДЕНОВА;
- 29. НАДЕЖДА СТОЯНОВА;
- 30. НЕДЕЛИНА КУМАНОВА;
- 31. ПЕПА ЧЕРВЕНКОНДЕВА;
- 32. ПЕТЯ ДИНЕВА;
- 33. ПЕТЯ НЕДКОВА;
- 34. РАДОСТИНА ДАМЯНОВА;
- 35. РОСИЦА ПЕНЕВА;
- 36. СТЕФАНИ ТЕНЕВА;
- 37. СТОЯНКА КОЛЕВА;
- 38. СТОЯНКА ДОСЕВА;
- 39. ТАНЯ ТОДОРОВА-ХОВХАННИСЯН;
- 40. ТЕОДОРА ТОДОРОВА;
- 41. ЦВЕТАНКА ЙОРДАНОВА;
- 42. ШЕНГЮЛ ХРИСТЕМОВА;

II. Няма недопуснати кандидати

III. Изпити и регламент за провеждане

Подборът ще се проведе в два етапа: писмен изпит (тест) и интервю.

1. Допуснатите кандидати да се явят за провеждане на писмен изпит (тест) на 11.03.2024 г. от 9.00 часа в сградата на ТП на НОИ – Сливен, гр. Сливен, бул. „Стефан Караджа“ №10, стая 502. Същите следва да представят документ за самоличност преди провеждане на подбора.

Конкурсната комисия ще използва разработен за подбора тест в три различни варианта с 30 (тридесет) затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяването на началото на провеждането на подбора, един от кандидатите ще изтегли, чрез жребий един от вариантите на теста и ще го обяви на всички кандидати. Кандидати явили се след обявяването на изтегления вариант няма да бъдат допускани до решаването му. Продължителността на решаване на теста ще бъде 60 (шестдесет) минути. При решаване на теста се използва химикал със син цвят мастило, като верните отговори се означават единствено със знака „X“. Друг начин на маркиране на верния отговор е недействителен. Ако участник в подбора желае да промени маркирания от него отговор следва да постави „кръгче“ около сгрешения отговор и да означа верния със знака „X“. Ако в един въпрос са маркирани повече от един отговори със знака „X“, дори и един от тях да е верен, отговорът на този въпрос се счита за грешен.

Успешно издържали теста са тези кандидати, които са отговорили правилно на минимум 20 от зададените въпроси. Същите ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 20, кандидатите ще получат допълнително по 0,10 точки. Крайната максимална оценка за 30 верни отговора ще съответства на оценка 5.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след 13:00 часа на 11.03.2024 г. на интернет страницата на НОИ и на информационните табла в административната сграда на ТП на НОИ - Сливен гр. Сливен, бул. „Стефан Караджа“ №10.

2. Интервюто с допуснатите до него кандидати, ще се проведе на 12.03.2024 г. от 9:00 часа в сградата на ТП на НОИ – Сливен, гр. Сливен, бул. „Стефан Караджа“ №10. Съгласно чл.26 от Вътрешни правила за набиране, подбор и назначаване на служители в НОИ, провеждането на интервюто се осъществява чрез провеждане на свободно събеседване на кандидатите с членовете на комисията. По време на интервюто кандидатите се оценяват от всеки член на комисията по определени критерии.

След приключване на интервюто се оформя обща средна оценка за всеки кандидат, която е средна аритметична от оценките на всеки член от комисията за съответния кандидат.

3. Краен резултат се оформя само за кандидатите, получили обща средна оценка от интервюто 3 и повече от 3.

Крайният резултат от подбора е средно аритметичната на оценката от теста и интервюто.

Крайно класиране: изготвя се от комисията по подбор въз основа получените крайни резултати от кандидатите. При равен резултат на двама или повече кандидати, след обсъждане комисията взема решение за класиране на по-предно място на един от тях.

IV. Информационни източници за подготовка:

1. Кодекс за социално осигуряване. част първа.
2. Инструкция №5/30.06.2005 г. за приемане и съхраняване на ведомости за заплати и трудовоправни документи на прекратени осигурители без правоприменик
3. Наредба за пенсиите и осигурителния стаж. Раздел V – Установяване и зачитане на осигурителен стаж и осигурителен доход.
4. Наредба за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски. Раздел I – Елементи на възнаграждението и доходите за определяне на осигурителните вноски.
5. Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж. Раздел I – Трудова книжка.
6. Информационни материали относно създаване и функциониране на осигурителния архив на НОИ, публикувани в сайта на НОИ. Раздел „Физически лица“, секция „Осигурителен архив“.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОМИСИЯТА ПО ПОДБОРА: /п/
ДЕСИСЛАВА ПЪРВАНОВА-МИТЕВА**