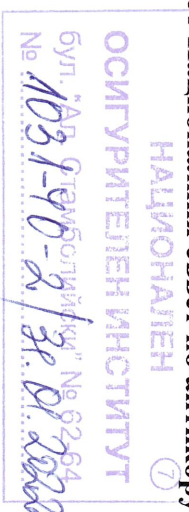


Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики



Утвърдил: **ИВАЙЛО ИВАНОВ**
 УПРАВИТЕЛ НОИ

(подпис)

Дата:

31.01.2022г.



**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН
 НА НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ ЗА 2022 г.**

Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки

КАЛИН РОГАЧЕВ – главен секретар на НОИ, заповед № 1016-40-13/10.01.2022 г.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация – онен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за създаване на нерегламентирани връзки и отношения между членовете на комисията и участниците в процедурите по ЗОП.	Ротационен принцип при формиране на комисии за участие в процедурите по ЗОП.	организационна	Превенция на корупционни практики	постоянен	Комисии от различни служители, участващи	Директори на дирекции по компетентност		

класификация на информацията
ниво 1, TLR-GREEN

Злоупотреба с вклучените в длъжностните характеристики права и задължения, специфични за всяка конкретна длъжност.	Актуализиране на функционални и длъжностни характеристики на дирекции в НОИ	организационна – приемане на функционални и длъжностни характеристики на функционалните дирекции в НОИ в съответствие с изм. и доп. на ПОДНОИ	Спазване на действащата нормативна уредба	постоянен, при необходимост от актуализация	Актуални функционални и длъжностни характеристики	Директори на дирекции по компетентност				
Неактуални вътрешни правила за управление на цикъла на обещавените поръчки във връзка с промените на действащата нормативна уредба.	Поддържане на актуални вътрешни правила за управление на цикъла на обещавените поръчки в НОИ.	организационна	Ограничаване в максимална степен на корупционни практики при провеждане на процедурите по ЗОП	постоянен	Актуални вътрешни правила за управление на цикъла на обещавените поръчки в НОИ	Главен секретар				

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация/онен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за създаване на нерегламентирани връзки и отношения между служителите, осъществяващи контрол и подконтролните субекти.	Ротация на състава на контролните органи при възлагане и извършване на ревизии и проверки.	организационна	Превенция срещу възникване на корупционни практики	постоянен	Установени нарушения на относимите нормативни актове и/или процедури	Директори на ТП		
Неправомерно заверен осигурителен стаж и доход. Формално извършване на проверки на осигурителен стаж и доход.	Последващ контрол на заверения осигурителен стаж и доход от инспекторите по осигуряване в сектор КР на ДОО.	организационна	Засилване на контрола и превенция срещу корупционни практики	ежемесечен	Проверен брой ЕГН със заверен осигурителен стаж, спрямо отчетен % на установени грешки от проверения заверен осигурителен стаж.	Директори на ТП, началници на отдел КПК, началници на сектори КР на ДОО		

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организация – олен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск при предоставянето на административни услуги. Образуване на опаски и неспазване реда за подаване на документи.	Внедрена система за управление на клиентопотока в ТП, където такава не е изградена.	организационна	Елиминиране на човешкия фактор при разпределение на работата	постоянен, постепенно въвеждане	Намаляване на жалбите и сигналите от гражданите от носно несправомерно поведение на служители. Намален брой установени случаи на нередламентирани контакти. Повишаване на качеството на	Директори на ТП		

Класификация на информацията
 ниво 1, TTP-GREEN

		организационна	Повишаване на обществено доверие в институцията. Изграждане на образ и същност на нетърлимост към прояви на корупция в НОИ.	постоянен	Брой проведени кампании; предоставени на гражданите информационни услуги и материали.	Дирекция ОК, ЦУ на НОИ, директори на ТП		
<p>Възможност за укриване на постъпили сигнали за корупция. Преките контакти между служителите и клиентите като предпоставка за получаване и предлагане на неследващи се облаги при предоставянето на административни услуги.</p>	<p>Насърчаване на гражданите и бизнеса за ползване на електронни административни услуги, уеб-базираните справочни приложения и контактни форми за запитвания.</p>		<p>Осигуряване на среда с по-малък риск от корупционни прояви. Органичаване на човешкия фактор.</p>		<p>Актуална информационна среда.</p>			

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентираните професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация – онен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е приложима в НОИ								

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация – онен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Празноти и възможности за противоречиво тълкуване или прилагане на нормативната уредба.	Изготвяне на предложени за промяна в нормативната уредба, в случай на констатирана празнота	организационна	Превенция на корупционни практики	постоянен	Изготвяне на предложения и становища свързани с промяна	Директори на дирекции в ЦУ		

	или неясни разпоредаби, даващи възможност за противоречиво тълкуване и/или прилагане.				или допълване на нормативната уредба			
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация – олен/ кад-рови/ про-мени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Формално изготвяне на антикорупционните планове.	Разработване и утвърждаване на антикорупционни планове за 2022 г. от ТП на НОИ.	организационна	Повишаване на ефективността по предотвратяване на корупционните практики и ограничаване на корупционния риск.	31.01.2022 г.	Разработени и утвърдени антикорупционни планове за 2022 г.	Директори на ТП		

<p>Пропуски при деклариране или невярно деклариране на обстоятелства.</p>	<p>Осъществяване на мониторинг и указване на методическа помощ на служителите, опеределени за дължността лица по приемане на декларации по чл.35 от ЗПКОНПИ. Съставяне и утвърждаване от управителя на НОИ на нов образец на декларация по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ.</p>	<p>организационна</p>	<p>Минимизиране на пропуски в процеса на приемане на декларации.</p>	<p>постоянен</p>	<p>Подадени декларации при спазване на действащата нормативна уредба</p>	<p>Инспекторат</p>			
Мерки за публичност									
<p>Конкретно идентифициран корупционен риск</p> <p>Подмяна на анкети в ТП. Притеснение/страх в клиентите на НОИ за сигнализиране за корупционни прояви от страна на обслужващите ги служители. Неактуализирани въпроси в анкетните карти.</p>	<p>Описание на марката</p> <p>Проучване на удовлетвореността на бизнеса и клиентите от предоставяните услуги от НОИ чрез анкетиране на потребителите на сайта на института и в центровете за административно обслужване (ЦАО) и приемните в ТП. Включване на</p>	<p>Срок за изпълнение и етапи</p> <p>постоянен/периодично анкетиране</p>	<p>Отговорно лице</p> <p>ТП/ЦУ на НОИ – дирекция ОК</p>	<p>Изпълнение/Причини за неизпълнение</p>					

	Въпроси за корупцията в анонимните анкети.		Дирекция ЧРАО, дирекция ОК	
Забавяне на информацията, която достига до кандидатите.	Своевременно актуализиране на рубрика „Кариери“ на интернет страницата на НОИ.	постоянен		
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	Повишаване на познанията за превенция на корупцията и корупционни прояви, чрез прилагане на нормативната база на служителите в НОИ.
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в административния /описание на местонахождението/	Други
Адрес: гр. София, бул. „Александър Стамболийски“ 62-64	poi@nssi.bg inspectorat@nssi.bg	0700 14802	Специални кутии, поставени в административния приемни на ТП на НОИ	Други: Контактен център Инспекторат Рубрика на сайта на НОИ „Антикорупция“
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		Актуализиране при необходимост на „Вътрешни правила за защита на лицата подали сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви или конфликт на интереси в НОИ“.		