

## **Преглед на най-важните промени в германското пенсионно законодателство през 2022 година**

- 1 Подобрене на пенсия за намалена работоспособност
- 2 Реформа на минималната работна заплата и мини-работни места
- 3 По-привлекателна работа заедно с пенсиите
- 4 Фиксирана цена на енергията
- 5 Увеличение на пенсиите през 2022 г.
- 6 Двустранни споразумения за социална сигурност

Правни източници

### **1 Подобрене на пенсиите за намалена работоспособност**

През последните години пенсиите за намалена работоспособност бяха подобрени чрез различни нови разпоредби. Досега обаче от това можеха да се възползват само тези, които имат право на пенсия за намалена работоспособност и са започнали да получават пенсията си след 31 декември 2018 г. Това неравностойно третиране е поправено със закона от 28 юни 2022 г. Към пенсия, изплатена на 30 юни 2024 г. поради намаляване на работоспособността или поради смърт, която е започнала в периода от 1 януари 2001 г. до 31 декември 2018 г., от 1 юли 2024 г. ще се изплаща еднократна добавка. Около 3 милиона бенефициенти ще могат да се възползват от добавката, която ще бъде приета и за следващите пенсии, от 01.07.2024 г.

### **2 Реформа на минималната работна заплата и мини-работни места**

От 01.10.2022 г. горната граница на доходите за маргинална заетост е обвързана с равнището на минималната работна заплата. Оттогава дейност от 10 часа седмично при условията на минимална работна заплата все още се счита за мини-работа (за мини-работите може да се кандидатства за освобождаване от задължителното пенсионно осигуряване). По този начин увеличението на минималната работна заплата на 12 EUR на час води до увеличаване на границата на мини работни места от 450 EUR на 520 EUR на месец (52 седмици x 10 часа x 12 EUR : 12 месеца).

### **3. По-привлекателна работа заедно с пенсиите**

През 2020 г., на фона на пандемията от Корона - вирус, законодателят вече е подобрил възможността да се работи, докато се получава пенсия за ранно пенсиониране и да получава доходи от платена заетост ("допълнителни доходи"). Доходът, който може да се получава в допълнение към получаването на ранна пенсия за старост, без това да води до намаляване на пенсията, беше значително увеличен от 6300 EUR годишно първоначално на 44 590 EUR, а след това за 2022 г. - на 46 060 EUR ("граница на допълнителния доход").

Със закона от 20 декември 2022 г. Бундестагът окончателно реши да премахне от 1 януари 2023 г. границата на допълнителните доходи за пенсиите за ранно пенсиониране без заместване. От тази дата допълнителните доходи вече няма да се вземат предвид при отпускането на пенсии за ранно пенсиониране.

Така ще се създадат по-силни стимули за хората да останат по-дълго на работа с цел да се смекчат последиците от демографските промени.

#### **4 Енергийни помощи с фиксирана ставка**

През декември 2022 г. на пенсионерите беше изплатена еднократна сума в размер на 300 евро. Тази еднократна сума се изплаща на всеки, който към 1 декември 2022 г. е имал право на пенсия от задължителното пенсионно осигуряване и е пребивавал в Германия.

Фиксираната енергийна надбавка не се включва в размера на социалните помощи, свързани с доходите. Това не е социално обезщетение и не е пенсия от задължителното пенсионно осигуряване, но се изплаща от името на германското пенсионно осигуряване (както и на селскостопанското пенсионно осигуряване). Еднократната сума за цените на енергията е мярка за облекчаване на пенсионерите, във връзка с високите увеличения на цените в енергийния сектор.

#### **5 Увеличение на пенсиите през 2022 г.**

	Стари федерални провинции	Нови федерални провинции
Увеличение на пенсиите към 01.07.2022	5,35%	6,12%

#### **6 Двустранни споразумения за социална сигурност**

- Споразумението между Федерална република Германия и Украйна, подписано на 07 ноември 2018 г. , все още не е влязло в сила.
- Понастоящем Федералното министерство на труда и социалните въпроси води преговори за сключване на споразумения с Алжир и Аржентина.

#### **Правни източници**

1. Закон за адаптиране на пенсиите през 2022 г. и за подобряване на обезщетенията за пенсионния фонд с намален работен капацитет (Закон за адаптиране на пенсиите и подобряване на пенсионния фонд с намален работен капацитет) от 28 юни 2022 г.
2. Обявяване на минималната граница съгласно раздел 8, параграф 1а от Четвърта книга на Социалния кодекс от 19 август 2022 г. (Banz AT 05.09.2022 81).
3. Осми закон за изменение на Четвърта книга на Социалния кодекс и други закони (Осми закон за изменение на SGB IV - Осми закон за изменение на SGB IV) от 20 декември 2022 г.
4. Закон за изплащане на надбавка за цена на енергия за пенсионери (RentEPPG) от 07.11.2022 г.